

Nuorten työllistymisen tukeminen yrityksen vastuullisuustekona

Broman Groupin kokemuksia ja oppeja

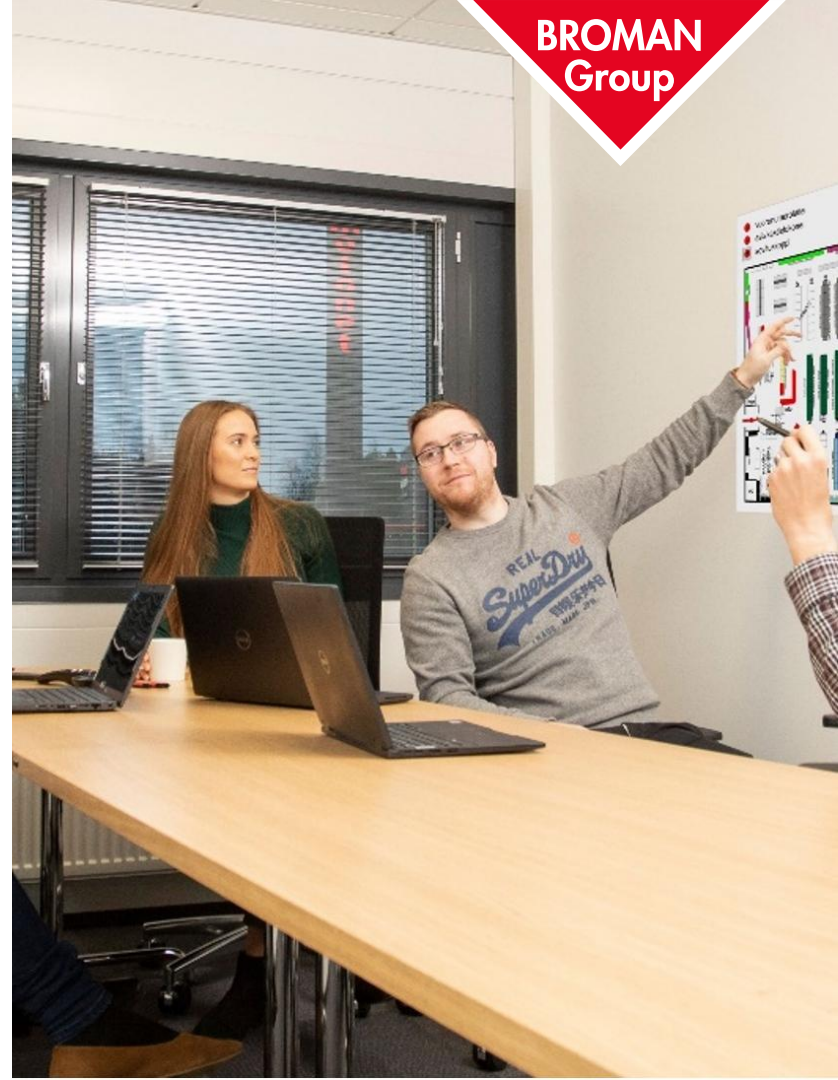
Miksi yritysten kannattaa tarttua tähän nyt?

- Nuorten haasteet työelämään kiinnittymisessä:
 - Kaikki on uutta, epävarmuus, lähtökohdat
 - Ensimmäinen työkokemus on ratkaiseva
 - Yritysten rooli: pienillä teoilla iso vaikutus
 - Vastuullisuus ei ole vain raportointia vaan ennen kaikkea konkreettisia tekoja



Starttikaveri – luotettava aikuinen nuoren rinnalla

- Vapaaehtoistoimintaa SOS-Lapsikylän kanssa
- Tavoite: tukea nuorta arjessa ja työelämään siirtymisessä
- Käytännön apu: CV, työnhaku, työhaastattelut
- Sitoutuminen: 2 h / kk, noin vuoden ajan
- Kohderyhmä: yli 14-vuotiaat, usein haavoittuvista lähtökohdista



Selkeä malli vapaaehtoistoiminnalle

Ennen:

- Perehdytys – 6–7 h koulutus (SOS-Lapsikylä + Broman Group)
- Säännölliset tapaamiset – noin 2 h / kk, 6–12 kk
- Tuki vapaaehtoisille – vertaistapaamiset, WhatsApp-ryhmä, työnohjaus
- Päätöstapaaminen & palaute

Nyt:

- Olemme mukana H'uraa toiminnassa
- **Helppo ja sujuva tapa auttaa kaikenkokoisille yrityksille.**



Sosiaalista yhteiskuntavastuuta kotimaassa



SOS-Lapsikylän SDG-matriisi kotimaan työstä

Mitä Starttikaveri on antanut nuorille ja työntekijöille?

Nuorille

- Rohkeutta hakea töitä
- Tukea CV:hen ja haastatteluihin
- Vahvuuksien tunnistamista
- Luotettavan aikuisen rinnalle

Työntekijöille

- Merkityksellisyyden kokemus
- Uusia näkökulmia omaan työhön
- Sitoutuminen yritykseen vahvistuu
- Ilo ja ylpeys olla mukana

Starttikaveri on osa isompaa kokonaisuutta

- Kesätyöohjelma – yli 500 nuorta vuosittain, mukana myös alaikäiset
- Vastuullinen kesäduuni – mukana kampanjassa kehittämässä nuorten työelämäkokemuksia
- Tutkimusyhteistyö TTL:n kanssa – nuorten työhyvinvointi & urapolut (Onnistuneesti työuralle -hanke)
- Yrityskylä Joensuussa – yli 1300 yhdeksäsluokkalaista harjoittelee yrittäjäyys- ja työelämätaitoja
- H'uraa-valmennus (SOS-Lapsikylä) – harjoittelupaikkoja ja työnhaun tukea

10

Johdan kokonaisuutta



- Jos en koordinoi koko tiimin työtä, kukaan ei tee sitä puolestani.
- Tarvittaessa paneudun yksityiskohtiin.
- Olen rohkea ja tartun ajoissa tiimin ristiriitoihin – niitä tulee aina.

• JOHTAMINEN ARJESSA •

Aloittaminen on helpompaa kuin luulet

- Vapaaehtoistoiminnan voi integroida työaikaan
- Malli voidaan aloittaa pienesti → 1–2 työntekijää mukaan
- Tärkeintä on tarjota mahdollisuus – ei täydellistä valmista pakettia
- Tuki järjestettävissä yhteistyökumppanin kautta (SOS-Lapsikylä)
- Pienillä teoilla iso vaikutus: nuorelle, työntekijälle, yhteiskunnalle



Pienillä teoilla suuri vaikutus



- Ensimmäinen työelämäkokemus voi muuttaa nuoren koko tulevaisuuden
- Vapaaehtoistoiminta vahvistaa työn merkityksellisyyttä
- Yritys rakentaa vastuullisuutta konkreettisilla teoilla

Kiitos!